



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
BASILICATA**

Area Risorse Umane e Finanziarie
Servizio Personale
Ufficio Reclutamento e Collaborazioni Esterne

Decreto D.G.

Oggetto: Utilizzo graduatoria vigente del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle forze armate di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 nonché agli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito indetto con D.D.G n. 58 del 25/03/2024.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi della Basilicata, emanato con D.R. n. 88 del 12 aprile 2012 come, in ultimo, modificato con D.R. n. 469 del 9 ottobre 2023, ed in particolare l'art. 14 secondo il quale il Direttore Generale *"è responsabile della gestione e dell'organizzazione complessiva dei servizi e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo ed espleta attività generale di indirizzo, di direzione, di coordinamento e di controllo del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università, esercitando funzioni disciplinari sul personale stesso"*;
- VISTA** la **Legge 30 dicembre 2010 n. 240**, recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università Statali ed, in particolare, l'art. 2, lett. o), che affida in capo al Direttore generale *"la complessiva gestione e organizzazione dei servizi delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo"*;
- VISTO** il **D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49** *"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5"*, ed in particolare gli artt. 4 e 5;
- VISTO** il **DPCM 27 novembre 2024** *"Indirizzi per la programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento, relativi al triennio 2024-2026"*;
- VISTO** il **D.M. n. 719 del 09 ottobre 2025** *"Contingente assunzionale delle università statali per l'anno 2025"*;
- VISTO** il **D.M. n. 1010 del 06 agosto 2026** *"Contingente assunzionale delle università statali per l'anno 2026"*

LETTI E RICHIAMATI:

- il **D.Lgs. 30/03/2001, n. 165**, *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e s.m.i., in particolare:
 - l'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede l'obbligo di destinare alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario;
 - l'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
 - l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 secondo cui *"le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o a tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti..."*;
- il **D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487**, come modificato dal **D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82**, ad oggetto *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

- il vigente **Regolamento disciplinante l'accesso, a tempo indeterminato, nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi della Basilicata** - emanato con **D.R n. 187 del 31 maggio 2013** - in vigore dal 1° giugno 2013, ed in particolare, l'art. 16, comma 4, secondo cui *"l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare le graduatorie per la copertura a tempo indeterminato di ulteriori posti vacanti, nel rispetto dei documenti di programmazione sul fabbisogno di personale e degli equilibri finanziari e di bilancio"*;
- il CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, (sottoscritto in data 18 gennaio 2024), e per la parte economica il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2022-2024 (sottoscritto il 23/12/2025) e il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2025-2027 (sottoscritto il 1/07/2026);
- il CCNL del personale del comparto istruzione e ricerca periodo 2019-2021, sezione Università e aziende ospedaliere universitarie – Titolo II Ordinamento Professionale che all'art. 85 modifica il sistema di classificazione del personale rimandando all'allegato E la declaratoria delle Aree del Sistema di classificazione del personale dell'Università;

VISTE le delibere del **Consiglio di Amministrazione n. 29 del 18/02/2026 e n. 35 del 31/03/2026**, con le quali è stato approvato e aggiornato il **PIAO 2026-2028**, e in particolare, la sottosezione *"Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale"*, dal quale emergono le esigenze di reclutamento per far fronte alle carenze d'organico e assicurare il regolare svolgimento delle attività di Ateneo;

VISTO il **D.D.G. n. 208 del 25/06/2026**, recante *"Programmazione, definizione dei profili e avvio delle procedure di reclutamento personale tecnico-amministrativo – anno 2026"*, a cui si rinvia integralmente;

RILEVATO che nell'ambito della predetta programmazione previa verifica della copertura finanziaria, in attuazione degli atti ivi indicati e in coerenza con quanto previsto nel su citato PIAO 2026-2028, è stato autorizzato, per l'anno 2026, l'avvio delle procedure di reclutamento di n. 6 unità di personale per il profilo *"Area Funzionari (ex categoria D) – Settore Amministrativo – Gestionale"* e di n. 8 unità di personale per il profilo *"Area Collaboratori (ex categoria C) – Settore Amministrativo"*, mediante le seguenti modalità:

- a) previa attivazione della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 e, in caso di esito negativo, lo scorrimento delle graduatorie vigenti;
- b) ricorso alla procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 2 bis del D.lgs. 165/2001, destinando una quota non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali impegnate nel corrente esercizio e comunque per **n. 1 unità** di personale per il l'Area Funzionari (ex categoria D) – Settore Amministrativo – Gestionale e **n. 1 unità** di personale per l'Area Collaboratori (ex categoria C) – Settore Amministrativo;

DATO ATTO che la procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 12084 del 26/06/2026 e all'ARLAB con nota prot. n. 12150 del 26/06/2026, **si è conclusa con esito negativo**, recante nota prot. n. 13765 del 21/07/2026;

CONSIDERATO che l'Ateneo dispone della seguente vigente graduatoria approvata con D.D.G n. 240 del 26/09/2024:

- 1) Graduatoria di merito relativa al concorso pubblico, indetto con D.D.G. n. 58 del 25/03/2024, per soli esami, per l'assunzione n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle forze armate di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 nonché agli operatori volontari che

abbiano concluso il servizio civile universale;

VISTO l'art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., secondo cui le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 35, comma 5-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., la graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua candidati idonei, numericamente o nominativamente individuati e secondo l'ordine di graduatoria, ai fini della successiva convocazione, a nulla rilevando il momento della stipulazione del contratto di assunzione;

DATO ATTO che la suddetta graduatoria è stata pubblicata all'Albo Ufficiale digitale, al link "*Amministrazione trasparente*" – sottosezione "*Bandi di concorso*" alla pagina dedicata e sulla piattaforma In.PA. – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica, in data **26 settembre 2024**, e alla data odierna rientra nel termine ordinario di vigenza biennale, di cui all'art. 35, comma 5 ter del D.lgs. 165/2001;

che, a seguito di utilizzo con D.D.G. n. 276 del 15/10/2024, n. 8 del 21/01/2025, n. 65 del 21/02/2025, n. 401 del 24/12/2025, n. 405 del 30/12/2025, la graduatoria risulta così composta per il residuo:

Concorso Pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 17 unità di personale, Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno indetto con D.D.G. n. 58/2024			
N.	COGNOME	NOME	ID
32	Ielpo♦	Antonella	1659594
33	Faticato●	Elena	1671108
34	Calò●	Silvia	1626976
35	Tarantini●	Maria Luigia	1661387
36	Bronzi●	Bianca	1643981
37	Tancredi	Giuseppina	1670088
38	omissis●	omissis	1626493
39	omissis	omissis	1650253
40	omissis♦●	omissis	1681477
41	omissis♦●	omissis	1624459
42	omissis	omissis	1627817
43	omissis♦	omissis	1628205
44	omissis	omissis	1687123
45	omissis	omissis	1678321
46	omissis♦	omissis	1639249
47	Nigro**	Sabiniano Pasquale	1638584
48	omissis	omissis	1676994

* riserva ex art. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66

** riserva ex art. 1 comma 9 bis DL 44/2023 convertito con L. 74/2023

♦ precedenza ex art. 5, comma 4, lett. e) DPR 487/1994 s.m.i.

● precedenza ex art. 5, comma 4, lett. p) DPR 487/1994 s.m.i.

TENUTO CONTO che **n. 1 posto dell'Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo**, è destinato alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001 per cui la restante quota parte di posti da coprire, mediante utilizzo della graduatoria sopra riportata,

è pari a n. 7 unità;

DATO ATTO altresì che, in ragione del numero dei posti da coprire e delle frazioni che ne derivano, sussiste l'obbligo di applicare la quota di riserva dei posti (*Cassazione, Sezione Lavoro, sentenza n. 19849 del 17 luglio 2025; Cassazione Sezione Lavoro, ordinanze nn. 214 e 217 del 4 gennaio 2026*):

- in favore delle categorie di volontari delle forze armate di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010, riserva per la quale nessun candidato in graduatoria risulta titolare;
- in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale ai sensi dell'art. 1, comma 9 *bis*, D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, riserva della quale risulta titolare il candidato Nigro Sabiniano Pasquale, identificato a mezzo codice ID 1638584;

CONSIDERATO che le priorità organizzative richiamate nel D.D.G. n. 208/2026 di programmazione, richiedono il reclutamento di profili generalisti sovrapponibili a quelli già reclutati e perfettamente coincidenti con quelli inseriti nella graduatoria sopra citata, sicché l'indizione di un nuovo concorso richiederebbe la verifica della conoscenza delle stesse materie, la somministrazione di analoghe prove d'esame e il possesso del medesimo titolo di accesso previsto per la procedura concorsuale da cui è scaturita la graduatoria stessa, risultando pertanto una procedura del tutto equivalente a quella già espletata;

CONSIDERATO che, in virtù di quanto sopra, nella presente circostanza l'utilizzo delle predette graduatorie vigenti risponde ai principi di economicità, efficacia e buon andamento dell'azione amministrativa, consentendo di evitare i rilevanti costi derivanti dall'indizione di una nuova procedura concorsuale, compresi quelli relativi all'affidamento a operatori economici esterni delle attività di gestione del concorso, con conseguente ottimizzazione delle risorse finanziarie e organizzative dell'Ateneo;

CONSIDERATA altresì, l'esigenza di procedere, in ragione della prossima scadenza delle facoltà assunzionali già autorizzate dal MUR e non ancora utilizzate, al loro utilizzo, entro i termini previsti delle disposizioni normative vigenti, dei punti organico assegnati con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 95 del 9/6/2026, a valere sulle facoltà assunzionali riconosciute dal MUR;

RITENUTO quindi, di dover procedere all'assunzione di n. 7 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, del vigente CCNL di categoria, con contratto a tempo indeterminato e pieno, mediante l'utilizzo di propria graduatoria vigente per concorsi pubblici a tempo indeterminato, in quanto tali figure professionali risultano perfettamente sovrapponibili, per i medesimi profili ovvero per profili equivalenti, a quelle dei posti da coprire,

per l'effetto, di dover assumere, a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 01/09/2026, nel rispetto dell'ordine di posizionamento in graduatoria e delle riserve di legge, i/e seguenti/e signori/e:

N.	COGNOME	NOME	ID
47	Nigro	Sabiniano Pasquale	1638584
32	Ielpo	Antonella	1659594
33	Faticato	Elena	1671108
34	Calò	Silvia	1626976
35	Tarantini	Maria Luigia	1661387

36	Bronzi	Bianca	1643981
37	Tancredi	Giuseppina	1670088

VISTA la delibera n. 170 del 23/12/2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2026 e triennale 2026-2028;

VISTA la delibera n. 115 del 15/07/2026 con la quale il Consiglio di Amministrazione approvato il Bilancio Unico di Ateneo di esercizio del 2025;

CONSIDERATO che i saldi disponibili al 31/12/2025 sulle Unità Previsionali di Base sono stati riportati nel nuovo esercizio – 2026;

CONSIDERATO nello specifico, come da attestazione dell'Ufficio competente, che l'UPB AMM. CLE PERSONALE - cap. 101020101 *"Retribuzioni e altri assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato"* presenta un saldo al 31.12.2025 pari ad € 367.203,60, la cui disponibilità si aggiunge alla previsione di competenza 2026 e può essere utilizzata per la copertura finanziaria integrale delle mensilità residue del corrente anno per le assunzioni previste dal DDG 208/2026 già a decorrere dal 01 settembre p.v., in luogo di quanto previsto dal citato D.D.G.;

ACCERTATA la copertura finanziaria;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

ART. 1

A decorrere dal 01/09/2026, a tutti gli effetti giuridici ed economici, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, presso l'Università degli Studi della Basilicata, è disposta l'assunzione in servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nell'Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, del CCNL di categoria di n. 7 unità di personale mediante utilizzo:

- a) della vigente graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno approvata con D.D.G. n. 240 del 26/09/2024.

ART. 2

Per effetto di quanto sopra riportato, a decorrere dal 01/09/2026 è disposta l'assunzione, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato Area Collaboratori (ex categoria C) – Settore Amministrativo, presso l'Università degli Studi della Basilicata, dei/lle seguenti signori/e:

- 1) Nigro Sabiniano Pasquale (ID 1638584)
- 2) Ielpo Antonella (ID 1659594)
- 3) Faticato Elena (ID 1671108)
- 4) Calò Silvia (ID 1626976)
- 5) Tarantini Maria Luigia (ID 1661387)
- 6) Bronzi Bianca (ID 1643981)
- 7) Tancredi Giuseppina (ID 1670088)

In caso di rinuncia da parte dei/lle seguenti/e signori/e su indicati/e si procederà ad invitare, secondo l'ordine di posizionamento nelle graduatorie approvate, a sottoscrivere il contratto di lavoro individuale il/la primo/a candidato/a utilmente classificatosi disponibile all'assunzione in servizio.



ART. 3

Con effetto dall'assunzione in servizio, ai/lle signori/e sopra riportati, compete la retribuzione annua lorda di € 23.399,88 (*ventitremilatrecentonovantanove/88*), comprensiva dell'indennità integrativa speciale oltre la tredicesima mensilità, altri assegni ed indennità dovuti per legge. L'assunzione in parola graverà sulla voce di costo n. 101020101 del Bilancio Unico di Ateneo.

ART. 4

Il presente provvedimento è redatto in duplice copia: l'originale resta agli atti dell'Ufficio Reclutamento e Collaborazioni Esterne, Edificio 3° Sud, III Piano, dell'Università degli Studi della Basilicata – Campus Macchia Romana, Via dell'Ateneo Lucano n. 10.

Viene pubblicata copia redatta nel rispetto dei principi in materia di privacy e trattamento dei dati personali, in conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, nonché dalle Linee guida in materia di trattamento dei dati personali applicate ai fini della pubblicità e della trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013).

Il presente decreto è pubblicato all'Albo Ufficiale digitale dell'Università degli Studi della Basilicata, sul sito istituzionale, sezione "*Amministrazione trasparente*" – sottosezione "*Bandi di concorso*" alla pagina web dedicata alla procedura concorsuale in oggetto e sulla piattaforma In.PA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giacomo Giuseppe VERDE