



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
BASILICATA**

Direzione Generale

Decreto D.G.

Oggetto: Programmazione personale tecnico amministrativo. Disposizioni per il reclutamento nell'anno 2026 di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista** la Legge 9 maggio 1989, n. 168 ed in particolare il Titolo II, rubricato “*Autonomia delle Università e degli enti di ricerca*”;
- Visto** il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i.,
- Vista** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università Statali ed, in particolare, l'art. 2, lett. o), che affida in capo al Direttore generale “*la complessiva gestione e organizzazione dei servizi delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo*”;
- Visto** lo Statuto di Ateneo, segnatamente l'art. 14, comma 2, lettere a) e b) in base al quale “*(...) Il Direttore Generale:*
a) *è responsabile della gestione e dell'organizzazione complessiva dei servizi e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo ed espleta attività generale di indirizzo, di direzione, di coordinamento e di controllo del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università, esercitando funzioni disciplinari sul personale stesso;*
b) *adotta gli atti relativi all'organizzazione degli uffici sulla base degli indirizzi approvati dal Consiglio di amministrazione (...)*”;
- Visto** il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 di cui in particolare:
l'art. 4, comma 1, secondo cui “*Le università, nell'ambito della propria autonomia didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, a tempo indeterminato e determinato.*”;
l'art. 5, comma 5 – lett. b), che riconosce alle Università la facoltà di utilizzo dei “*finanziamenti esterni da parte di soggetti pubblici e privati*” per il finanziamento delle spese di personale tecnico-amministrativo a “*tempo determinato*”;
- Visto** il CCNL del Comparto “Istruzione e Ricerca” 2019-2021, (sottoscritto in data 18 gennaio 2024), e per la parte economica il CCNL “Istruzione e Ricerca” 2022-2024 (sottoscritto il 23/12/2025) e il CCNL “Istruzione e Ricerca” 2025-2027 (sottoscritto il 1/07/2026);
- Visto** la deliberazione della Giunta Regionale n. 618/2024 e del Consiglio di Amministrazione di Ateneo del 12.11.2024, di approvazione del Piano dodicennale 2025-2036 di finanziamento da parte della Regione Basilicata, finalizzato, in breve, alla realizzazione del progetto destinato a sostenere il sistema

universitario lucano per elevarne la qualità e competitività anche attraverso l'istituzione del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia secondo gli obiettivi e le tempistiche assegnate;

- Dato atto** che con deliberazione della Giunta Regionale n. 789/2025 e del Senato Accademico del 25.11.2025 è stato approvato l'accordo di programma triennale tra la Regione Basilicata/Unibas 2025/2027 ove, all'art. 9, prevede espressamente la possibilità di reclutare personale a tempo determinato per lo svolgimento delle attività operative, di gestione e di supporto tecnico-amministrativo strettamente connesse al progetto medesimo;
- Evidenziato** che l'attuazione degli obiettivi strategici assegnati dalla Regione, tra cui la realizzazione dei progetti di ricerca ed innovazione tecnologica per l'incremento dell'attrattività, della qualità della didattica e ricerca e competitività dell'Ateneo Lucano, nonché l'istituzione e il consolidamento del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia, hanno determinato un eccezionale e temporaneo picco di attività e un incremento straordinario dei carichi di lavoro per il Dipartimento di Scienze della Salute e per gli altri Uffici dell'Ateneo;
- Vista** altresì, la recente istituzione delle Scuole di Specializzazione di area medica ed assegnazione dei posti avvenuta con D.M. del MUR n. 1271 del 16-09-2026;
- Dato atto** che il raggiungimento di tali obiettivi richiede la gestione immediata di molteplici procedimenti (quali, a titolo meramente esemplificativo: la gestione delle carriere degli specializzandi, la stipula delle reti formative con le strutture sanitarie, il monitoraggio dei contratti di formazione specialistica e l'adeguamento agli standard qualitativi previsti dagli organi di controllo), attività che non possono essere assorbite dall'organico attualmente in servizio senza compromettere i livelli minimi dell'azione amministrativa e che richiedono l'assegnazione di compiti meramente istruttori di supporto;
- Attesa** la necessità e l'urgenza di garantire la continuità, l'efficacia e il buon andamento dell'azione amministrativa (art. 97 Costituzione), nonché il rispetto degli obiettivi strategici assegnati dalla Regione Basilicata entro i tempi assegnati che risulterebbero gravemente compromessi qualora non si procedesse a un immediato e temporaneo potenziamento della dotazione organica del Dipartimento interessato e delle altre Strutture competenti;
- Richiamata** la sottosezione “*Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale*” presente nel PIAO 2026-2028, approvato ed aggiornato con delibere di CdA n. 29 del 18/02/2026 e n. 35 del 31/03/2026, che ha previsto il reclutamento di n. 10 (dieci) unità di personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tra Funzionari e Collaboratori, a valere sul piano dodicennale 2025-2036 Regione Basilicata – Università degli Studi della Basilicata;
- Tenuto conto** che, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 le Amministrazioni Pubbliche possono:
1. “*stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ... per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e*

modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 ...” e degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81;

2. “... per prevenire fenomeni di precariato, sottoscrivere contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

Ritenuto

pertanto, per le ragioni sopra evidenziate, di dover procedere alle necessità come sopra riportate mediante la stipulazione di contratti a tempo determinato e a tempo pieno, relativamente alla programmazione 2026, per 12 (dodici) mesi, salvo proroghe al ricorrere delle condizioni di legge, per il seguente profilo:

- n. 10 (dieci) unità di personale Area Collaboratori Settore Professionale Amministrativo, attraverso l'utilizzo di propria graduatoria vigente per il medesimo profilo professionale, approvata con D.D.G. n. 240 del 26/09/2024 del Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) – Settore Amministrativo, ovvero, in caso di mancata disponibilità, mediante selezione pubblica;

Richiamato

altresì, l'art. 104 del CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, che detta la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto

l'art. 1, comma 188, della L. 23/12/2005, n. 266 e s.m.i. che riconosce alle Università la possibilità di prescindere dalla limitazione di spesa per la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ovvero di contratti di collaborazione coordinata e continuativa finalizzati all'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento dei servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico del Fondo per il Finanziamento Ordinario;

Accertata

la piena copertura finanziaria della spesa sui fondi specificamente stanziati nell'ambito del Piano dodicennale 2025-2036 tra la Regione Basilicata e l'Università degli Studi della Basilicata, in aggiunta ai precedenti, per il Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

Art. 1

Ai sensi del vigente PIAO – anno 2026, si dispone l'assunzione di n. 10 (dieci) unità di personale Area Collaboratori Settore Professionale Amministrativo a tempo determinato e a tempo pieno per 12 (dodici) mesi, salvo proroghe al ricorrere delle condizioni di legge, attraverso l'utilizzo di propria graduatoria vigente per il medesimo profilo professionale, approvata con D.D.G. n. 240 del 26/09/2024 del Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) – Settore Amministrativo, ovvero, in caso di mancata disponibilità, mediante selezione pubblica, da destinare alla realizzazione degli obiettivi strategici, tra cui l'istituzione e il consolidamento del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia.



Art. 2

La spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento grava interamente sulle risorse previste dal Piano dodicennale 2025-2036 sottoscritto tra la Regione Basilicata e l'Università degli Studi della Basilicata che si aggiunge ai precedenti, per l'attivazione e il funzionamento del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia.

Art. 3

L'Area Risorse Umane e Finanziarie, di concerto con la Direzione Pianificazione, Controllo e Qualità, dà corso alle procedure di reclutamento del personale tecnico amministrativo in conformità a quanto disposto nel presente provvedimento.

Il Direttore Generale
dott. Giacomo Giuseppe Verde



GIACOMO GIUSEPPE VERDE