



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
BASILICATA**

Area Risorse Umane e Finanziarie
Servizio Personale
Ufficio Reclutamento e Collaborazioni Esterne

Decreto D.G.

Oggetto: Disposizioni per il reclutamento nell'anno 2026 di personale tecnico – amministrativo a tempo determinato. Utilizzo della graduatoria vigente del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n.17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle forze armate di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 nonché agli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito indetto con D.D.G n. 58 del 25/03/2024.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista** la **Legge 9 maggio 1989, n. 168** ed in particolare il Titolo II, rubricato “*Autonomia delle Università e degli enti di ricerca*”;
- Visto** il **D.Lgs. 30/03/2001, n. 165**, “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e **s.m.i.**;
- Vista** la **Legge 30 dicembre 2010 n. 240**, recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università Statali ed, in particolare, l'art. 2, lett. o), che affida in capo al Direttore generale “*la complessiva gestione e organizzazione dei servizi delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo*”;
- Visto** lo **Statuto dell'Università degli Studi della Basilicata**, emanato con D.R. n. 88 del 12 aprile 2012 come, in ultimo, modificato con D.R. n. 469 del 9 ottobre 2023, e segnatamente l'art. 14, comma 2, lettere a) e b) in base al quale “(…) Il Direttore Generale:
- a) è responsabile della gestione e dell'organizzazione complessiva dei servizi e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo ed espleta attività generale di indirizzo, di direzione, di coordinamento e di controllo del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università, esercitando funzioni disciplinari sul personale stesso;*
- b) adotta gli atti relativi all'organizzazione degli uffici sulla base degli indirizzi approvati dal Consiglio di amministrazione (...);*
- Visto** il **D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49** di cui in particolare:
- l'art. 4, comma 1, secondo cui “*Le università, nell'ambito della propria autonomia didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, a tempo indeterminato e determinato.*”;
- l'art. 5, comma 5 – lett. b), che riconosce alle Università la facoltà di utilizzo dei “*finanziamenti esterni da parte di soggetti pubblici e privati*” per il finanziamento delle spese di personale tecnico-amministrativo a “*tempo determinato*”;

Letti e Richiamati:

- il **D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487**, come modificato dal **D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82**, ad oggetto “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il vigente **Regolamento disciplinante l'accesso, a tempo indeterminato, nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università' degli Studi della Basilicata** - emanato

con **D.R n. 187 del 31 maggio 2013** - in vigore dal 1° giugno 2013, ed in particolare, l'art. 16, comma 4, secondo cui *"l'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare le graduatorie per la copertura a tempo indeterminato di ulteriori posti vacanti, nel rispetto dei documenti di programmazione sul fabbisogno di personale e degli equilibri finanziari e di bilancio"*;

– il CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, (sottoscritto in data 18 gennaio 2024), e per la parte economica il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2022-2024 (sottoscritto il 23/12/2025) e il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2025-2027 (sottoscritto il 1/07/2026);

Viste le **delibere del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 18/02/2026 e n. 35 del 31/03/2026**, con le quali è stato approvato e aggiornato il **PIAO 2026-2028**, e in particolare, la sottosezione *"Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale"*;

Letto e richiamato il D.D.G. n. 270 del 21/09/2026, recante *"Programmazione personale tecnico amministrativo. Disposizioni per il reclutamento nell'anno 2026 di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato"* con il quale, in coerenza con quanto previsto nel su citato PIAO 2026-2028, è stata disposta, per far fronte alle necessità ivi rappresentate, l'assunzione di n. 10 (dieci) unità di personale Area Collaboratori - Settore Professionale Amministrativo a tempo determinato e pieno per 12 (dodici) mesi, salvo proroghe al ricorrere delle condizioni di legge, mediante:

- l'utilizzo di propria graduatoria vigente per il medesimo profilo professionale, approvata con D.D.G. n. 240 del 26/09/2024, del Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) – Settore Amministrativo, ovvero, in caso di mancata disponibilità, mediante selezione pubblica;

Atteso che con il su citato **D.D.G. n. 270/2026** l'Area Risorse Umane e Finanziarie ha ricevuto la delega per avviare le procedure di reclutamento del personale tecnico amministrativo in conformità a quanto disposto nel provvedimento medesimo;

Visti l'art. 35, comma 5-ter, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Testo Unico del Pubblico Impiego) in forza del quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, secondo cui le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ... *"per prevenire fenomeni di precariato, sottoscrivere contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato"*;

Richiamato il **D.D.G. n. 267 del 18/09/2026** ad oggetto: *"Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, prioritariamente riservato alle categorie di volontari delle forze armate di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 nonché agli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito indetto con D.D.G n. 58 del 25/03/2024". Ricognizione graduatoria concorsuale vigente.*";

Considerato pertanto, che l'Ateneo dispone di graduatoria concorsuale vigente per i medesimi profili professionali da assumere con contratto a tempo determinato così composta per il residuo:

N.	COGNOME	NOME	ID	
42	Locantore	Lucrezia	1627817	
44	Gugliotti	Giusi	1687123	
45	Pellegrino	Debora Grazia	1678321	
46	Carella♦	Carmine	1639249	♦precedenza ex art. 5, comma 4, lett. e) DPR 487/1994 s.m.i.
48	Grippo	Mariarosaria	1676994	

Ritenuto pertanto, di dover procedere all'assunzione di n. 5 unità Area Collaboratori-Settore Amministrativo del CCNL di categoria, con contratto a tempo determinato e pieno - della durata di 12 mesi salvo proroghe al ricorrere delle condizioni di legge - mediante utilizzo di propria graduatoria vigente per i medesimi profili professionali secondo l'ordine di posizionamento dei candidati;

Atteso che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento grava interamente sulle risorse previste dal Piano dodicennale 2025-2036 sottoscritto tra la Regione Basilicata e l'Università degli Studi della Basilicata che si aggiunge ai precedenti, per l'attivazione e il funzionamento del Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia;

Richiamato altresì, l'art. 104 del CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, che detta la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato;

Visto l'art. 1, comma 188, della L. 23/12/2005, n. 266 e s.m.i. che riconosce alle Università la possibilità di prescindere dalla limitazione di spesa per la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ovvero di contratti di collaborazione coordinata e continuativa finalizzati all'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento dei servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico del Fondo per il Finanziamento Ordinario

VISTA la delibera n. 170 del 23/12/2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2026 e triennale 2026-2028;

VISTA la delibera n. 115 del 15/07/2026 con la quale il Consiglio di Amministrazione approvato il Bilancio Unico di Ateneo di esercizio del 2025;

Tutto ciò premesso, per le motivazioni indicate in premesse,

DECRETA

ART. 1

A decorrere dal 25/09/2026 e fino al 24/09/2027, salvo proroghe al ricorrere delle condizioni di legge, a tutti gli effetti giuridici ed economici, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, è disposta l'assunzione in servizio, con contratto a tempo determinato e pieno - della durata di 12 mesi salvo proroghe al ricorrere delle condizioni di legge - nell'Area Collaboratori – Settore Professionale Amministrativo del CCNL di categoria di n. 5 unità di personale mediante utilizzo di graduatoria secondo l'ordine di posizionamento dei candidati.

ART. 2

Per effetto di quanto sopra previsto, è disposta l'assunzione, con contratto a tempo determinato e pieno - della durata di 12 mesi salvo proroghe al ricorrere delle condizioni di legge - nell'Area Collaboratori – Settore Professionale Amministrativo del CCNL di categoria, dei/lle seguenti signori/e:

Concorso pubblico per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo D.D.G. n. 240 del 26/09/2024	
CANDIDATO/A	CODICE CANDIDATURA
Locantore Lucrezia	1627817
Gugliotti Giusi	1687123
Pellegrino Debora Grazia	1678321
Carella Carmine ♦	1639249
Grippo Mariarosaria	1676994

ART. 3

Con effetto dall'assunzione in servizio, ai/lle signori/e sopra riportati, compete la retribuzione annua lorda di € 23.399,88 (ventitremilatrecentonovantanove/88), comprensiva dell'indennità integrativa speciale oltre la tredicesima mensilità, altri assegni ed indennità dovuti per legge. L'assunzione in parola graverà sulla voce di costo n. 101020101 del Bilancio Unico di Ateneo.

ART. 4

Il presente decreto è pubblicato all'Albo Ufficiale digitale dell'Università degli Studi della Basilicata, sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" alla pagina web dedicata alla procedura concorsuale in oggetto, nonché sulla piattaforma In.PA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica e, verrà notificato a mezzo PEC agli aventi diritto interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giacomo Giuseppe VERDE